



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. MARCONI"

Via Guglielmo Marconi, 1 - 41013 Castelfranco Emilia - MO

Tel 059 926254 - fax 059 926148

e-mail: moic825001@istruzione.it – sito web: www.scuolemarconi.edu.it



Castelfranco E., 27/08/2020

A tutti i lavoratori dell'IC 'G. Marconi'

AI RLS

AI RSPP

Al medico competente

Oggetto: segnalazione di trovarsi nella condizione di lavoratore fragile.

L'art. 26, comma 2 del cosiddetto "Cura Italia" (lavoratori fragili) **NON RISULTA PROROGATO**, del resto, la finalità, della sorveglianza sanitaria eccezionale, che deve essere assicurata da tutti i datori di lavoro pubblici e privati, è quella di tutelare la salute dei lavoratori maggiormente esposti al rischio di contagio sul posto di lavoro nonché a un esito grave e potenzialmente infausto del decorso della malattia Sars-Cov-2 a causa della loro condizione fisica caratterizzata da debolezza derivante dall'età o dalla condizione pregressa.

Tra le disposizioni prorogate dal decreto legge 83 (che estende lo stato di emergenza fino al 15 ottobre 2020) non vi è quella che consentiva ai lavoratori fragili di assentarsi dal lavoro per essere tutelati dal rischio Covid. Il Decreto "Cura Italia" aveva infatti previsto la possibilità, poi prorogata fino al 31 luglio dal DL Rilancio, per i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità, nonché per i lavoratori in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, di usufruire di un periodo di assenza dal servizio equiparato al ricovero ospedaliero.

In conseguenza della mancata proroga, dal 1° agosto 2020 tali tutele sono state cancellate ed è stato ripristinato il trattamento ordinario previsto dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia di malattia.

I lavoratori che si trovano in una condizione di fragilità dovranno:

- far riferimento al proprio merito curante che attesti la condizione di fragilità
- presentare all'ufficio competente, assistente amministrativo M. Guizzardi, adeguata comunicazione
- dichiarare comunque sempre la propria situazione di fragilità in modo riservato tramite email al Dirigente Scolastico, che valuterà con il medico competente quali presidi e organizzazione del lavoro adottare.

Data l'importanza della tutela sul luogo di lavoro, chiedo a tutti i lavoratori di prestare molta attenzione a questa comunicazione.

Il Dirigente Scolastico

Vilma Baraccani

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*