

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
 Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e per i Sistemi Informativi

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico:

2013/2014

Codice meccanografico istituzione principale	MOIC825001
Denominazione dell'Istituzione scolastica	I.C. G.MARCONI - CASTELFRANCO
Indirizzo E-mail della scuola	moic825001@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	LUGLIO	2014	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
	Indeterminato		
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0	0	
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malatti	c2u.Uomini	0	
	c2d.Donne	0	
c3.Formazione (giorni)	0	0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0	
c5.Scioperi (giorni)	0	0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	16	1	

Personale docente scuola primaria ed educativo	LUGLIO	2014	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
	Indeterminato		
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	0	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	0	0	
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malatti	c2u.Uomini	0	
	c2d.Donne	27	27
c3.Formazione (giorni)	0	0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0	
c5.Scioperi (giorni)	0	0	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	70	2	

LUGLIO 2014

Personale docente scuola secondaria primo grado	LUGLIO	2014	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
	Indeterminato		
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	0	
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0	
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0	
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia	c2u. Uomini	0	
	c2d. Donne	0	
c3. Formazione (giorni)	0	0	
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0	
c5. Scioperi (giorni)	0	0	
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0	
d. Numero totale dipendenti in servizio	22	8	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	LUGLIO	2014	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
	Indeterminato		
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	22	0	
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0	
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0	
c1. Legge 104/92 (giorni)	6	0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia	c2u. Uomini	1	
	c2d. Donne	0	
c3. Formazione (giorni)	0	0	
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	4	0	
c5. Scioperi (giorni)	0	0	
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0	
d. Numero totale dipendenti in servizio	26	2	

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuata nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia. Questa volta non retribuita effettuata nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

b. gli eventi, si sommano quei periodi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) che abbiano costituito un evento solare o che abbiano costituito un evento che termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nel 2010.

c1. le assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite, sono i giorni di assenza retribuita per malattia (periodi con almeno 11 gg.) e non retribuita, che abbiano costituito un evento solare o che abbiano costituito un evento che termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nel 2010.

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le compiacenze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuita per qualsiasi altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Ai sensi del conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;

il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;

il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;

il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;

il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;

nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

comprensivi di quelle che temporaneamente prestano servizio presso il Comune, la Provincia, gli Enti Locali, un ministero, una università (pubblica), ecc. non vengono rilevati.